

建设工程学部博士后招聘信息

一、 申请条件

- 1、A档博士后进站年龄原则上不超过30周岁，B档不超过32周岁，C档不超过35周岁。
- 2、近三年获博士学位，3项有影响力代表性成果，对未来科研发展有明确规划。
- 3、身体健康，具有严谨的科学态度和团队协作精神，扎实的研究基础和较强的科研能力。
- 4、需全职在校从事博士后研究工作，人事关系转至我单位。
- 5、本校毕业的博士不可进入原一级学科所在流动站。
- 6、外籍博士后博士毕业学校世界排名位次不低于我校位次（依据全球公认权威排名榜最新排名情况），且博士期间业绩优良。

二、 薪资福利待遇

（一）薪资体系

- 1、聘期3年，全口径工资为25-30+万元/年（不含科研提成和团队绩效）。
- 2、认定为大连市青年才俊，提供安家费30万元*。
- 3、认定为“兴辽英才计划”博士后并留辽工作的，可获30万元奖励*。

*地方政策请以最新文件为准。

（二）福利待遇

- 1、按照学校预聘师资进行管理，享有学校教职工同等福利待遇，如用餐补助、健康体检等。
- 2、解决子女入托、入学，提供大连市最优质的基础教育资源。
- 3、优秀出站博士后可申请学校教师岗位。

（三）外部支持

- 1、国家博士后创新人才支持计划：生活补贴 20 万元/年，为期两年，科研经费共 23 万元（面向国内博士）。
- 2、国家博士后交流计划引进项目：生活补贴 20 万元/年，为期两年（面向海外博士、外籍博士）。
- 3、学校派出专项计划：给予额外生活补助，采用海内外知名教授双导师联合培育机制，将优秀博士后派出至国外优秀高校、研究机构研修。

三、需求方向

序号	专业领域	序号	专业领域
1	岩土工程	2	结构工程
3	市政工程	4	供热、供燃气、通风及空调工程
5	防灾减灾工程及防护工程	6	桥梁与隧道工程
7	工程管理	8	建筑材料
9	水文学及水资源	10	水力学及河流动力学
11	水工结构工程	12	水利水电工程
13	港口、海岸及近海工程	14	道路与铁道工程
15	交通信息工程及控制	16	交通运输规划与管理

联系部门：大连理工大学建设工程学部

联系人：敖老师

电话：0411-84706232

Email: aomy@dlut.edu.cn

四、部分合作导师/团队名单（排序不分先后）

1. 孔宪京院士团队

研究方向：（1）土工构筑物数值分析方法及软件研发；（2）岩土材料测试技术、力学特性和本构理论；（3）岩土材料测试技术、力学特性和本构理论；（4）岩土工程风险评估与防灾减灾

联系人：邹德高/徐斌

联系方式：zoudegao@dlut.edu.cn / xubin@dlut.edu.cn

其他信息：每年提供5—10万元绩效补贴。

2. 林皋院士课题组

研究方向：（1）结构与流体、地基相互作用精细分析和安全评价；（2）土木及水利工程中的梁、板、壳及复合材料力学分析；（3）流体、波浪与结构相互作用高性能数值模拟

联系人：刘俊

联系方式：liujun8128@dlut.edu.cn

3. 岩土工程研究所（杨庆教授团队）

研究方向：（1）海洋岩土灾害机理及新型基础结构；（2）岩土工程加固及软土地基处理；（3）城市地下空间稳定性分析与评价

联系人：杨庆

联系方式：qyang@dlut.edu.cn

其他信息：根据年终业绩进行奖励。

4. 唐春安教授团队

研究方向：（1）深地热开发；（2）深部岩体力学；（3）岩石力学数值模拟

联系人：李迎春

联系方式：yingchun_li@dlut.edu.cn

其他信息：根据业绩发放一次性年终绩效奖励。

5. 刘君教授团队

研究方向：（1）海洋岩土工程；（2）计算土力学；（3）基础工程

联系人：刘君

联系方式：junliu@dlut.edu.cn;

6. 王忠涛教授团队

研究方向：（1）土工离心机模型试验技术；（2）海洋岩土工程；（3）岩土工程勘察技术

联系人：王忠涛

联系方式：zhongtao@dlut.edu.cn

其他信息：根据年终业绩进行奖励。

7. 于龙教授团队

研究方向：（1）海洋岩土灾害机理及新型基础结构；（2）海底边坡稳定与水下挖沟分析；（3）岩土工程多场多过程数值分析方法；（4）

岩土工程智能勘察与监测

联系人：于龙

联系方式：longyu@dlut.edu.cn

其他信息：根据科研贡献，额外提供每年5万元以上绩效补贴。

8. 李宏教授团队

研究方向：（1）CO₂地质封存与强化煤层气产出；（2）干热岩地热开发与增强型地热系统；（3）土壤地下水污染迁移和净化；

联系人：李宏

联系方式：hong.li@dlut.edu.cn

其他信息：视绩效具体情况给予多种最大可能的奖励设定。

9. 年廷凯教授团队

研究方向：（1）海底滑坡模拟；（2）海洋能源岩土灾害及风险；（3）山区与寒区滑坡地质灾害

联系人：年廷凯

联系方式：tknian@dlut.edu.cn

其他信息：根据工作业绩，另行发放奖励性绩效补贴。

10. 裴华富教授团队

研究方向：（1）岩土工程灾害监测预警；（2）地质灾害防治；（3）数据挖掘与人工智能

联系人：裴华富

联系方式：huafupei@dlut.edu.cn

其他信息：每年提供 1-2 万元绩效补贴和 2-3 次国内会议差旅费。聘期内提供 1-3 次国际会议差旅费。

11. 王胤教授团队

研究方向：（1）海洋岩土工程；（2）水下油气生产设施基础；（3）流-固-土耦合模型与多尺度数值模拟技术

联系人：王胤

联系方式：y.wang@dlut.edu.cn

其他信息：根据年终业绩进行奖励，每年提供至少 2-3 万元绩效补贴。

12. 唐洪祥教授团队

研究方向：（1）岩土体应变局部化理论与数值方法；（2）颗粒材料多尺度分析；（3）岩土大变形数值模拟

联系人：唐洪祥

联系方式：tanghx@dlut.edu.cn

13. 马克教授团队

研究方向：（1）岩石工程灾害监测与预警；（2）数字孪生技术开发与应用；（3）数据挖掘与人工智能

联系人：马克

联系方式：mark1983@dlut.edu.cn

其他信息：根据年终绩效额外进行奖励。

14. 李钢教授团队

研究方向：（1）结构非线性分析理论；（2）村镇防灾减灾；（3）结构抗震减震；（4）灾害韧性评估方法与理论

联系人：董志骞

联系方式：zqdong@dlut.edu.cn

其他信息：根据综合绩效评定情况，另行核发奖励性绩效补贴。

15. 何政教授团队

研究方向：（1）超高层建筑结构建模、分析与性能评定；（2）参数化结构建模、分析与设计；（3）装配式高层混凝土结构体系

联系人：何政

联系方式：hezheng@dlut.edu.cn

其他信息：每年提供5万元绩效补贴。

16. 安永辉教授团队

研究方向：（1）大跨桥梁和高层建筑等工程结构的健康监测与安全评定、振动性能分析与振动控制；（2）新型钢-混凝土组合结构基本理论及应用、高层建筑结构新型体系研发及其性能设计；（3）大跨桥梁结构新型体系研发及其动力效应与灾变分析

联系人：安永辉

联系方式：anyh@dlut.edu.cn

其他信息：根据综合绩效评定情况，另发绩效补贴或其他形式奖励。

17. 崔瑶课题组

研究方向：（1）高性能钢结构抗震设计与分析理论；（2）韧性结构体系的研发和设计理论；（3）3D 打印结构

联系人：崔瑶

联系方式：cuiyao@dlut.edu.cn

其他信息：每年提供 1-2 万元绩效补贴，聘期内提供 1 次境外访学机会。

18. 陈滨教授团队

研究方向：（1）建筑/城市环境与健康、安全；（2）可持续建筑与室内环境；（3）能效/健康建筑与文化体现

联系人：陈滨

联系方式：chenbin@dlut.edu.cn

其他信息：仅招收 A、B 档专职科研博士后

19. 建筑能源研究所

研究方向：（1）PVT 热泵与储能技术；（2）建筑孪生智能与智慧运维；（3）智慧供热

联系人：张吉礼

联系方式：zjldlut@dlut.edu.cn

其他信息：（1）每年提供 3-5 万元科研经费，由个人支配；（2）每年提供 5-10 万元项目绩效；（3）工作踏实勤奋，目标明确。

20. 王树刚教授团队

研究方向：（1）空气逆布雷顿热泵循环及其应用研究；（2）地下管道风流传热模型解析及地道风利用研究；（3）化学热跨季节储能技术及其建筑的相关应用

联系人：王树刚

联系方式：sgwang@dlut.edu.cn

其他信息：团队特殊支持视工作成效而定。

21. 张腾飞教授团队

研究方向：（1）建筑与交通工具舱室环境；（2）传染病疫情防控；（3）建筑综合降碳

联系人：张腾飞

联系方式：tzhang@dlut.edu.cn

其他信息：课题组提供科研绩效补贴及国际化的职业发展支持。

22. 低碳及智慧供热技术研究团队

研究方向：（1）供热系统数字孪生及低碳智慧调控；（2）余热回收

及可再生能源利用；（3）建筑供热节能及优化控制

联系人：王海超

联系方式：haichaowang@dlut.edu.cn

其他信息：每年资助赴国外交流访问或参加国际会议一次。

23. 陈健云教授团队

研究方向：（1）结构健康诊断、预警及应对措施；（2）海上新能源结构动力响应与智能控制；（3）水下悬浮隧道；（4）地下工程防灾减灾；（5）结构-设备动力耦合；（6）基于BIM的工程建设与智能风险管理

联系人：陈健云

联系方式：eerd001@dlut.edu.cn

24. 冯新教授团队

研究方向：（1）结构健康监测与安全评价；（2）全生命周期智慧运维；（3）数字孪生体

联系人：冯新

联系方式：fengxin@dlut.edu.cn

其他信息：根据工作情况和成果，每年提供 1-5 万元绩效补贴。

25. 伊廷华教授课题组

研究方向：（1）桥梁隐蔽缺陷精准探索；（2）桥梁承载能力快速评

估；（3）桥梁动力性能监测预警

联系人：曲春绪

联系方式：quchunxu@dlut.edu.cn

其他信息：依托国家级重点科研项目，提供充足的科研经费和良好的工作条件。

26. 许福友教授风工程团队

研究方向：（1）桥梁风工程；（2）工程结构振动控制

联系人：许福友

联系方式：fuyouxu@dlut.edu.cn

其他信息：根据成果和贡献每年提供 5-15 万元绩效补贴，支持申请各类基金项目。

27. 潘盛山教授团队

研究方向：（1）桥隧智能建造与智慧运维

联系人：潘盛山

联系方式：pssbu@dlut.edu.cn

其他信息：根据综合绩效评定情况，另发绩效补贴。

28. 王峥峥副教授课题组

研究方向：（1）隧道工程抗减震技术；（2）山区公路防灾减灾棚洞设计建造关键技术；（3）隧道工程新技术

联系人：王峥峥

联系方式：wangzhengzheng@dlut.edu.cn

29. 李忠富、姜韶华团队

研究方向：（1）建筑工业化；（2）智能建造；（3）先进建造管理

联系人：李忠富

联系方式：lizhongfu@dlut.edu.cn

其他信息：每年提供 2 万元绩效补贴，可视情况追加。

30. 水资源调控与防洪减灾创新团队/张弛教授课题组

研究方向：（1）水文预报与流域防洪减灾；（2）水资源综合调控；
（3）地下水模拟与修复治理；（4）水环境模拟与管理；（5）水环境遥感；
（6）水利信息化与智能化

联系人：彭勇/霍丽明

联系方式：pengyong@dlut.edu.cn / huoliming@dlut.edu.cn

31. 水电与水信息研究所/大连市清洁能源高效利用重点实验室

研究方向：（1）流域水风光一体化多能互补调度；（2）水风光火储
多能互补调度；（3）新型电力系统；（4）电力市场

联系人：程春田

联系方式：ctcheng@dlut.edu.cn

其他信息：根据参与项目情况，每年再提供 20-50 万科研经费支持，

由个人支配

32. 水力学团队

研究方向：（1）高坝泄洪消能、空化空蚀研究；（2）流固耦合（流激振动）研究；（3）抽水蓄能电站流态研究；（4）长距离输水水力学问题研究；（5）生态环境水力学研究

联系人：刘亚坤

联系方式：liuyakun@dlut.edu.cn

其他信息：每年提供1—5万元绩效补贴。

33. 水利电力研究所

研究方向：（1）水力发电系统优化运行和动力安全；（2）水工水电站建筑物结构全寿命周期安全管理；（3）水电核电等电力工程地下洞室群安全

联系人：马震岳

联系方式：dmzy@dlut.edu.cn

34. 海上风电研究团队

研究方向：（1）海上风机结构灾变机理和安全评价；（2）海上风机结构物理模型试验；（3）数据驱动的浮式结构物响应分析

联系人：李昕/施伟

联系方式：lixin@dlut.edu.cn / weishi@dlut.edu.cn

其他信息：可提供绩效补贴，具体额度视情况而定

35. 现代港口规划与智能化创新研究团队

研究方向：智慧港口及港口智能化建设关键技术

联系人：王文渊

联系方式：wangwenyuan@dlut.edu.cn

其他信息：根据在站期间参与团队课题情况，以及对基础研究和学科建设的贡献，给予绩效奖励。

36. 赵云鹏教授团队

研究方向：（1）港口、航道以及海洋工程；（2）海洋生物资源开发与环境；（3）海上新能源与渔业融合发展工程

联系人：赵云鹏

联系方式：Ypzhaodlut.edu.cn

其他信息：根据业绩考核情况，每年提供 10 万元绩效补贴。

37. 卢鹏教授团队

研究方向：（1）海冰光学与遥感；（2）极地海洋工程；（3）海冰数值模拟

联系人：卢鹏

联系方式：lupeng@dlut.edu.cn

其他信息：根据业绩考核情况，每年提供 10 万元绩效补贴。

38. 赵胜川教授团队

研究方向：交通系统建模分析

联系人：赵胜川

联系方式：szhao@dlut.edu.cn

39. 刘锴教授团队

研究方向：（1）时空行为和交通需求管理；（2）新能源交通系统优化；（3）车路协同及交通节能减排

联系人：刘锴

联系方式：liukai@dlut.edu.cn

其他信息：根据每年工作成果提供一定绩效补贴。

40. 钟绍鹏副教授团队

研究方向：（1）面向混合交通流的大规模自适应智能交通信号优化；（2）双碳策略下共享自动驾驶车辆规划与优化；（3）机器学习与交通系统优化

联系人：钟绍鹏

联系方式：szhong@dlut.edu.cn

其他信息：根据综合绩效评定情况，另发绩效补贴或其他形式奖励。每年提供 1-2 次国内会议差旅费，聘期内提供 1-2 次国际会议差旅费。